

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (A)  
 แผนรายงานการประเมินผลและควบคุมภายใน (B.5) พ.ศ. 2566 (B)  
 10 กรกฎาคม 2024  6 เดือน  12 เดือน

คำศัพท์ รหัส (1)	เป้าหมาย (2)	ประเภทความเสี่ยง (3)	ระดับความ เสี่ยง (4)	กิจกรรมควบคุมภายใน /มาตรการลดความเสี่ยง (5)	ประเภทความเสี่ยงตามแผน				ผลการดำเนินงาน		รายงานผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดภายใน						ปริมาณความเสี่ยง		ระดับความ เสี่ยง สุทธิ (10)	งานที่รับผิดชอบ (11)	ผู้รับผิดชอบ (12)
					ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน		ความเสี่ยงด้านการเงิน		ความเสี่ยงด้านชื่อเสียง		ความเสี่ยงด้านอื่น ๆ		ความเสี่ยง สูง/ต่ำ	ความเสี่ยง ปานกลาง	ความเสี่ยง ต่ำ	ความเสี่ยง สูง/ต่ำ	ความเสี่ยง ปานกลาง	ความเสี่ยง ต่ำ			
					(6)				(7)		(8)						(9)				
					ไตรมาส 1 (ก.ค.)	ไตรมาส 2 (ก.ค.)	ไตรมาส 3 (ก.ค.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.)	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ/ ยังไม่เสร็จ	ความเสี่ยง สูง/ต่ำ (8.1)	ความเสี่ยง ปานกลาง (8.2)	ความเสี่ยง ต่ำ (8.3)	Risk Aperture (8.4)	ความเสี่ยง สูง/ต่ำ (8.5)	ความเสี่ยง ปานกลาง (8.6)	ความเสี่ยง ต่ำ (8.6)	รวม (9.1)	ไม่รวม (9.2)		
1	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทาง การศึกษา (Educational Leader)	เสียชื่อเสียง หรือความน่าเชื่อถือ ของมหาวิทยาลัย จากการไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานของสภา วิชาชีพ	(E)	1. มาตรการที่รับผิดชอบที่ดูแลปฏิบัติ ตามมาตรฐานวิชาชีพ 2. ปรับปรุงเกณฑ์ค่าความประพฤติที่ส่งผลกระทบต่อภาระงานในร้อยละ 60	/	/	/	/	/	ร้อยละของ จำนวน อาจารย์ ที่ปฏิบัติงาน และ อาจารย์ที่ คุณสมบัตินี้	≥ 90	87.8	ต่ำกว่า ค่าเฉลี่ย ที่กำหนด ไว้	≤ 20	12.2	/	/	(H)	อาจารย์ยังไม่ได้รับการ พัฒนาการรับผิดชอบ -อาจารย์บรรจุใหม่ 1 คน -อาจารย์เก่า 4 คน	1.อ.ศ.ณัฐธรา จันทร์อ่อน 2.ศ.ศ. นฤภัทร กันณะ 3.อ.ศ.กัญญาณัฐ สุภาพร 4.อาจารย์ ร.อ.พูนิจ ศร. จักรวรรณ สินธุ์ 5.อ.วันดีฤ ทิพย์วราชน	
2	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทาง การศึกษา (Educational Leader)	จำนวนนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาเสีย มีผู้จบต่ำกว่า แผนที่กำหนด	(H)	1. ขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ใหม่ ๆ ทุน โฉมใหม่ 2. ร่วมมือกับคณะหรือสาขาวิชาอื่นๆ เพื่อให้นักเรียน case ศึกษาขึ้น 3. ปรับเรียนในรูปแบบ online ตาม ประสงค์ 4. จัดทำ credit bank	/	/	/	/	/	ร้อยละของ จำนวน ผู้จบชั้น บัณฑิต ศึกษา ปี การศึกษา 2	≥ 25	50	จำนวน ผู้จบชั้น บัณฑิต ศึกษา ปี การศึกษา 2 เกินกว่า ที่กำหนด ไว้	≥ 30	0	/	(H)	จำนวนที่รับมา 7 คน พบ. การขอจบก่อน ปกติ 2 คน = 2 พบ. การขอจบ ใหม่และดูอายุ = 5	ประธานกรรมการบริหาร หลักสูตรบัณฑิตศึกษา		
3	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทาง การศึกษา (Educational Leader)	มีภาระที่เกิน ความสามารถของ ผู้บังคับใช้ (ด้าน ลักษณะนิสัย) หรือ มี คุณลักษณะที่ ประสงค์ และ สมรรถนะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) ทำ ไม่เต็มที่	(M)	1. ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียน การสอนของแผนกบัณฑิตศึกษา 2. ปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน (Process)	/	/	/	/	/	ร้อยละของ จำนวน ผู้จบชั้น บัณฑิต ศึกษา ปี การศึกษา 2 ที่ มี คุณ สมรรถนะ ที่ จำเป็น ใน ศตวรรษ ที่ 21	> 25	56.62	จำนวน ความ พึงพอใจ ผู้จบชั้น บัณฑิต ศึกษา ปี การศึกษา 2 น้อย	> 4	4.16	/	(L)	ศ.ศ.าริณีย์ รัตนศิริ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและ วิจัย			

ลำดับที่ (1)	เป้าหมายยุทธศาสตร์ หรือกิจกรรมย่อย (2)	ประสิทธิผลเชิงประจักษ์ (3)	ระดับความสำเร็จ (4)	กิจกรรม/ตัวชี้วัด/มาตรการ/ตัวชี้วัดประจักษ์ (5)	ระยะเวลาดำเนินการ (6)				ผลการดำเนินงาน (7)		รายการตัวชี้วัดความสำเร็จ/ตัวชี้วัดประจักษ์ (8)						ปริมาณความสำเร็จ (9)		ระดับความสำเร็จ (10)	ความสอดคล้อง (11)	ผู้รับผิดชอบ (12)
					ไตรมาสที่ 1 (ม.ค.-ก.พ.)	ไตรมาสที่ 2 (ก.ค.-ก.ค.)	ไตรมาสที่ 3 (ก.ย.-พ.ย.)	ไตรมาสที่ 4 (ธ.ค.-ก.ย.)	จำนวนการเสร็จสิ้น	ต้นทุน/เงินลงทุน	Leading KPIs (8.1)	ตัวชี้วัดประจักษ์ (8.2)	รายการตัวชี้วัดประจักษ์ (8.3)	Risk Appetite (8.4)	ตัวชี้วัดประจักษ์ (8.5)	รายการตัวชี้วัดประจักษ์ (8.6)	บรรลุ* (9.1)	ไม่บรรลุ** (9.2)			
4	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปฏิรูปเชิงรุก การศึกษา (Educational Leader)	เพียงพอถึงผลจรรยาบรรณของบุคลากร	(M)	1.จัดทำ Course 8 วิชาที่เรียน Online ตามประสงค์ 2.จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความเป็นไปในครอบครัววิชาการ	/	/	/	/	/	/	ร้อยละของข้อบกพร่อง รายวิชา ทางการ พัฒนา ภาคทฤษฎี วัดระดับ การนำไปใช้	≥ 50	50	ร้อยละข้อบกพร่อง รายวิชา ทางการ พัฒนา ความรู้ กับ 100 2 ปี 8 ปี	≥ 50	40,18	/	/	ระยะเวลาในการประเมิน ตัวชี้วัดประจักษ์	ค.ศ.จารย์ รัตนเดี่ยว/ รองคณบดี/รองอธิการบดีและ รอง	
5	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้อนองค์กร มีบรรณารักษ์ และสื่อการเรียน	มีเอกสารเพื่อการดำเนินงาน การจัดหาทุน	(M)	ทราบถึงจรรยาบรรณวิชาการเพิ่มขึ้น	/	/	/	/	/	/	หลักสูตรที่ การวัด มีราคา Unit cost	≥ 1	1	Expense Unit cost Benefit ค่าเช่า Unit cost Material	≥ 10	10	/	(L)	ค.ศ.จารย์ รัตนเดี่ยว/ รองคณบดี ค.ศ.จารย์และคณา คุณภาพ		
6	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การป้อนองค์กร มีบรรณารักษ์ และสื่อการเรียน	มีเอกสารเพื่อผลิต ต้นทุนการจัดซื้อจัดจ้างและจรรยาบรรณของพนักงาน มหาวิทยาลัย	(M)	1. การประกาศนโยบายการป้อนทุนการ ทุจริต และประพฤติชอบ 2. การยอมรับต้นแบบผู้ให้บริการ จัดซื้อจัดจ้างและระเบียบการในการจัด ทำบัญชีปฏิบัติ	/	/	/	/	/	/	จำนวนการ ทุจริตในการ จัดซื้อจัดจ้าง การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต	≤ 0	0	จำนวนการ ทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต การทุจริต	≤ 0	0	/	(L)	ค.ศ.จารย์ รัตนเดี่ยว/ รองคณบดี ค.ศ.จารย์และคณา คุณภาพ		

- หมายเหตุ :
1. ผ่านการพิจารณาที่เขตของสภาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานฝ่ายบริหารภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566 ครั้งที่ 4/2565.
  2. ผ่านการพิจารณาที่เขตของสภาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานฝ่ายบริหารภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566 ครั้งที่ 4/2565.
  3. ผ่านการพิจารณาที่เขตของสภาที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานฝ่ายบริหารภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในหัวข้อข้อเท็จจริง เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติของระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์

ผู้ช่วยอธิการบดีฯ ดร.วิภา ธิกุลวิบูลย์  
 คณบดีคณะศึกษาศาสตร์  
 วันที่ 2566